



# Jaarstukken 2016



gemeente  
gouda

# 1 Introductie

## 1.1 Inleiding

Met de jaarstukken 2016 van de gemeente Gouda legt het college van burgemeester en wethouders verantwoording af aan de gemeenteraad over het gevoerde beleid, de geleverde prestaties en de besteding van middelen in 2016. Dit gebeurt aan de hand van de programmabegroting 2016-2019 die kaderstellend is geweest voor de activiteiten van het college.

De wet schrijft voor dat de opbouw van de jaarstukken analoog moet zijn aan de programmabegroting. Dit komt de vergelijkbaarheid tussen beide documenten ten goede.

De jaarstukken bestaan uit het jaarverslag (jaarstukken op hoofdlijnen, programma's, paragrafen, rapportage interbestuurlijk toezicht), de jaarrekening en bijbehorende controleverklaring, het voorgestelde raadsbesluit en de bijlagen.

## 1.2 Leeswijzer

### Jaarstukken op hoofdlijnen

Het jaarverslag start met de compacte jaarstukken op hoofdlijnen, waarin kort en bondig wordt ingegaan op de belangrijkste inhoudelijke en financiële ontwikkelingen in 2016.

### Programma's

Daarna volgt de verantwoording van de programma's en van het onderdeel algemene dekkingsmiddelen en onvoorzien. De verantwoording gebeurt met de volgende vragen:

- Wat wilde Gouda bereiken?
- Wat heeft de gemeente ervoor gedaan?
- Wat heeft het gekost?

### Paragrafen

In dit onderdeel worden onderwerpen behandeld die van belang zijn voor het inzicht in de financiële positie van de gemeente. Er is specifiek aandacht voor onderwerpen waar politieke of financiële risico's aan verbonden zijn.

### Rapportage interbestuurlijk toezicht (IBT)

De rapportage IBT is opgenomen vanwege de bestuursovereenkomst interbestuurlijk toezicht met de provincie Zuid-Holland. Hierin wordt verantwoording afgelegd over de naleving van wet- en regelgeving waar de bestuursovereenkomst betrekking op heeft.

### Jaarrekening

Deze omvat de financiële verantwoording over 2016 en met het zogenaamde overzicht van baten en lasten en de balans. Ook het overzicht "Single information Single audit" maakt hier deel van uit.

### Controleverklaring

De jaarrekening is onderworpen aan de accountantscontrole en leidt tot een controleverklaring van de onafhankelijke accountant met een oordeel over de getrouwheid en rechtmatigheid van de jaarrekening.

### Besluit en bijlagen

De jaarstukken worden gecompleteerd met het voorgestelde raadsbesluit en enkele bijlagen.

### Weergave van bedragen

In de financiële tabellen worden de bedragen zo veel mogelijk in duizenden euro's weergegeven. Hierdoor ontstaan soms kleine afrondingsverschillen. In de toelichting op de financiële tabellen en in de overige teksten worden de bedragen voluit geschreven. In financiële tabellen duiden de min-tekens (bijvoorbeeld - € 1.000) meestal op inkomsten of baten. Bij de verschillenanalyses betekenen de min-tekens nadelen of verliezen.



## 2 Jaarverslag

### 2.1 Inleiding

Het college kijkt positief terug op hetgeen is bereikt, ondanks het feit dat Gouda drie maanden zonder bestuur heeft gezeten.

Onderstaand in vogelvlucht een aantal belangrijke resultaten van het afgelopen jaar. De financiële balans van de gemeente Gouda sluit het jaar bovendien af met een bijzonder positief resultaat.

### 2.2 Veiligheid

#### Samenwerking in de keten

Om de veiligheid te bevorderen werken de veiligheidspartners intensief samen. Geen van de partijen kan immers alleen zijn doelstellingen bereiken. De goede samenwerking blijkt uit de dagelijkse werkafspraken. Politie en gemeente werken onder andere samen aan de Top60, aan de aanpak woningbraken, aan ondermijningsdossiers en handhavingacties.

In het afgelopen jaar zijn goede resultaten geboekt op alle veiligheidsterreinen. De overlastmeldingen zijn zowel op jeugd als op verwarde personen flink gedaald, het totaal aantal misdrijven is dit jaar opnieuw omlaag gegaan. Alleen op het terrein van woningbraken lukt het nog niet om de trend te keren.

### 2.3 Sociaal domein

#### Sociaal teams

Om mensen te kunnen helpen bij zorg- en ondersteuningsvragen op zodanige wijze dat dit past bij hun persoonlijke situatie, hun mogelijkheden en hun sociale netwerk is het doel gesteld te groeien naar Sociaal Teams 0 – 100. De Sociaal Teams Volwassenen en Sociaal Teams Jeugd die operationeel zijn in de gebieden Noord, Oost en West Gouda werken inmiddels zoveel mogelijk vanuit één locatie. In Oost is dat het Nelson Mandela Centrum, in West het nieuw geopende ontmoetingscentrum De Walvis. In Noord wordt nog gewerkt aan gezamenlijke huisvesting. Deze gezamenlijke huisvesting versterkt de samenwerking van de Sociaal Teams op uitvoeringsniveau. Er is voorts een actieve samenwerking met de wijkverpleegkundigen en de huisartsen bereikt, zodat het sociale en het gezondheidsdomein met elkaar verbonden worden.

#### Beschermd wonen

Om te zorgen voor een sluitende en integrale aanpak voor alle inwoners in een kwetsbare positie in de regio is in oktober het Regionaal kader maatschappelijke zorg 2017-2020 door de raad vastgesteld. In vervolg hierop hebben gemeenten, zorginstellingen, cliëntenvertegenwoordigers en woningcorporaties het Convenant samenwerking Maatschappelijk Zorg Midden-Holland 2017-2020 gesloten.

#### Jeugdhulp op school

Leerlingen moeten onderwijs volgen, ook degenen die dat niet kunnen zonder jeugdhulp. In 2016 zijn nieuwe resultaten zichtbaar van de transformatie in de vorm van onderwijszorgarrangementen. Het gaat hierbij om de combinatie van onderwijs en zorg. Om dit mogelijk te maken, is er een goede samenwerking tussen scholen, sociaal teams en zorgaanbieders. De leerling krijgt hier ondersteuning in zijn eigen leefomgeving.

#### Werk en ontwikkelcentrum

Het doel is uitkeringsgerechtigden te activeren, te motiveren en te stimuleren om zelf in actie te komen. Inwoners die een gemeentelijke uitkering aanvragen en die wel kunnen werken, maar niet direct aan de slag kunnen, stromen door naar het Werk- en Ontwikkelcentrum (WOC). Binnen het WOC krijgen de deelnemers een intensief programma aangeboden om werknemers- en sollicitatievaardigheden op te doen (zoals CV opstellen en sollicitatiegesprekken voorbereiden). Tevens worden zij intensief begeleid naar werk. Wie na het WOC nog geen werk heeft gevonden, wordt op basis van een plan van aanpak individueel begeleid door een werkcoach van de gemeente (Bemiddeling op Maat).

#### Social return on investment

Het doel van SROI (Social Return On Investment) is dat een deel van de opdrachtwaarde (≥ 5%) ten goede moet komen aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SROI wordt gevraagd van partijen die via een aanbesteding een opdracht gegund hebben gekregen van de gemeente Gouda. In 2016 zijn 29 werkzoekenden in dienst genomen op een SROI vacature.

Daarnaast wordt bij de acquisitie van bedrijven maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) gestimuleerd. In 2016 is bijvoorbeeld het eetcafé Brownies en Downies binnengehaald. Hier zijn vooral mensen met een beperking werkzaam.